



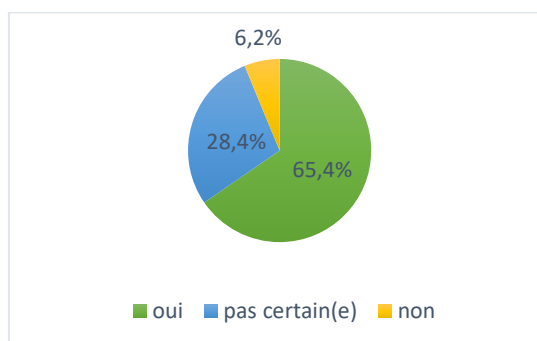
RESTITUTION DE L'ENQUÊTE DE PERCEPTION SUR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DIFFUSÉE À L'OCCASION DU 25 NOVEMBRE (journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes)

L'enquête diffusée aux personnels de l'académie de Rennes le 25 novembre 2024 a recueilli 2155 réponses.

Connaissance et sensibilisation

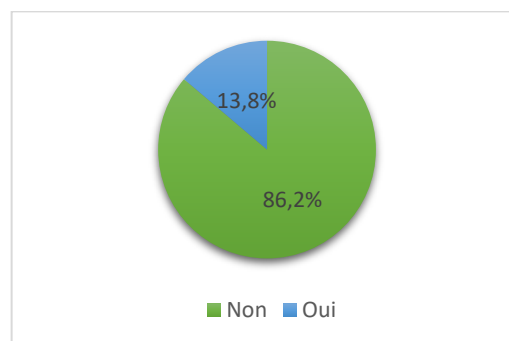
Connaissez-vous la définition des violences sexuelles et sexistes dans le cadre de votre travail ?

	Nb.	%
oui	1383	65,4%
pas certain(e)	600	28,4%
non	132	6,2%
Répondants	2115	100,0%



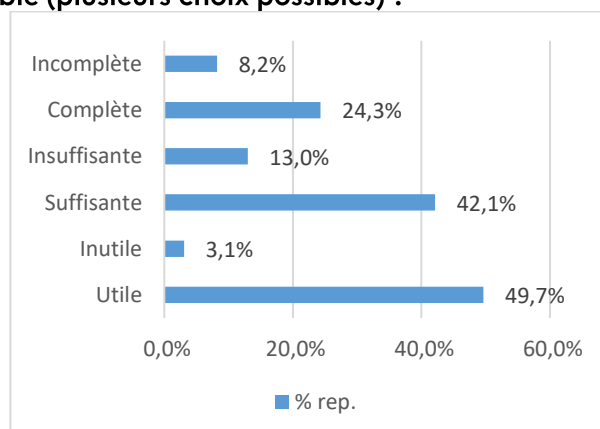
Avez-vous déjà suivi une formation ou reçu une information sur les violences sexuelles et sexistes dispensée par l'académie ?

	Nb.	%
Non	1823	86,2%
Oui	292	13,8%
Répondants	2115	100,0%



Si oui, cette formation ou information vous a-t-elle semblé (plusieurs choix possibles) ?

	Nb.	% rep.
Utile	145	49,7%
Inutile	9	3,1%
Suffisante	123	42,1%
Insuffisante	38	13,0%
Complète	71	24,3%
Incomplète	24	8,2%
Répondants	292	

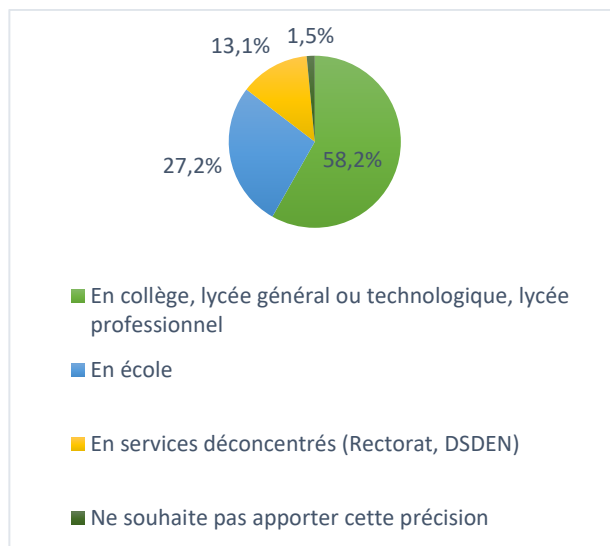




Perception de l'environnement de travail

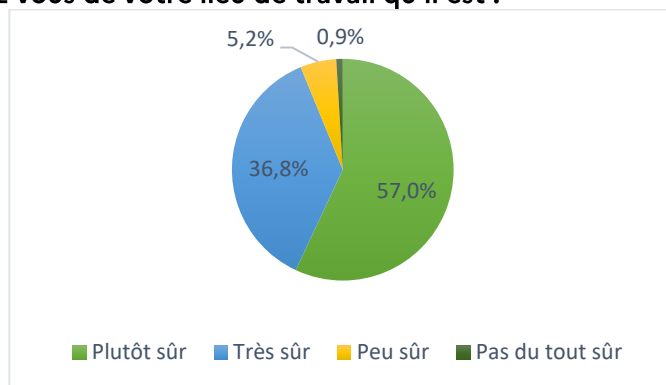
Vous exercez :

	Nb.	%
En collège, lycée général ou technologique, lycée professionnel	1231	58,2%
En école	575	27,2%
En services déconcentrés (Rectorat, DSDEN)	277	13,1%
Ne souhaite pas apporter cette précision	32	1,5%
Répondants	2115	100,0%



En matière de violences sexistes et sexuelles, diriez-vous de votre lieu de travail qu'il est :

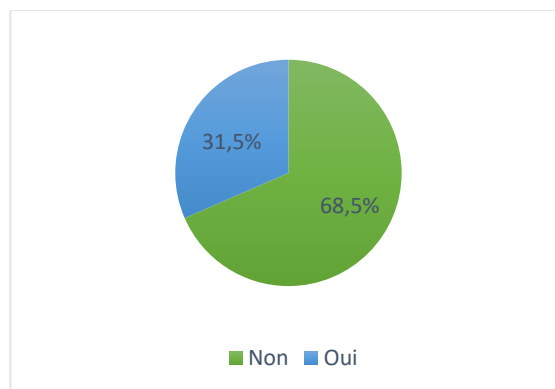
	Nb.	%
Plutôt sûr	1205	57,0%
Très sûr	779	36,8%
Peu sûr	111	5,2%
Pas du tout sûr	20	0,9%
Répondants	2115	100,0%



Section expérience professionnelle

Avez-vous déjà été victime de comportements sexuels ou sexistes inappropriés dans le cadre de votre travail ?

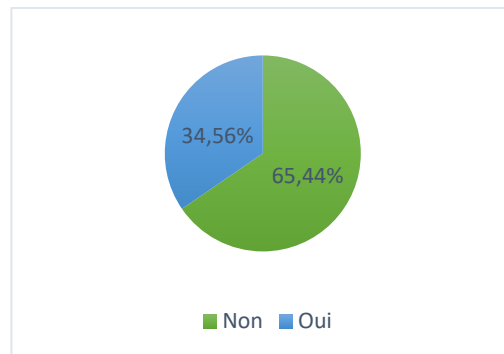
	Nb.	%
Non	1448	68,5%
Oui	667	31,5%
Répondants	2115	100,0%





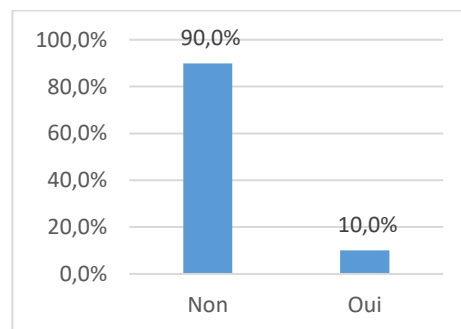
Avez-vous déjà été témoin de comportements sexuels ou sexistes inappropriés dans le cadre de votre travail ?

	Nb.	%
Non	1384	65,4%
Oui	731	34,6%
Répondants	2115	100,0%



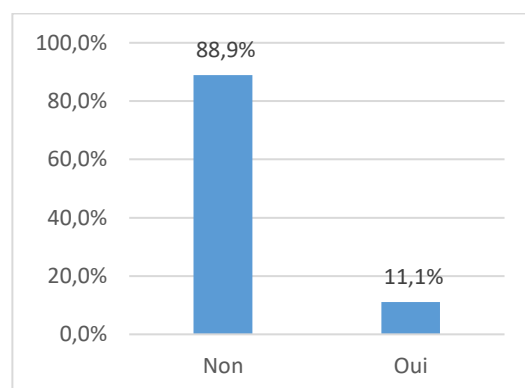
Avez-vous signalé ces incidents auprès de l'académie ? (Victimes)

	Nb.	%
Non	600	90,0%
Oui	67	10,0%
Répondants	667	100,0%



Avez-vous signalé ces incidents auprès de l'académie ? (Témoins)

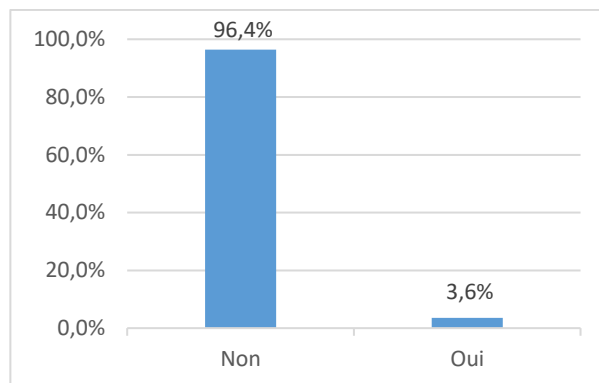
	Nb.	%
Non	650	88,9%
Oui	81	11,1%
Répondants	731	100,0%





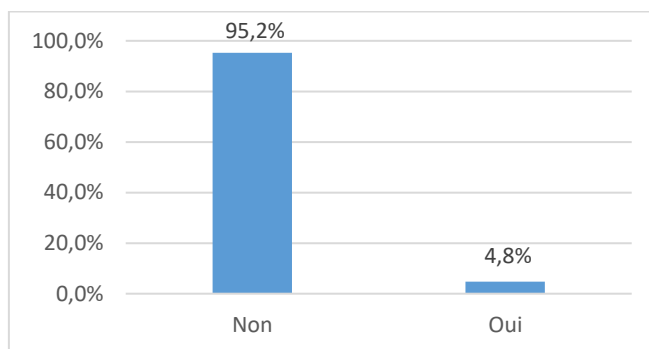
Avez-vous signalé ces incidents auprès de la police/justice ? (Victimes)

	Nb.	%
Non	643	96,4%
Oui	24	3,6%
Répondants	667	100,0%



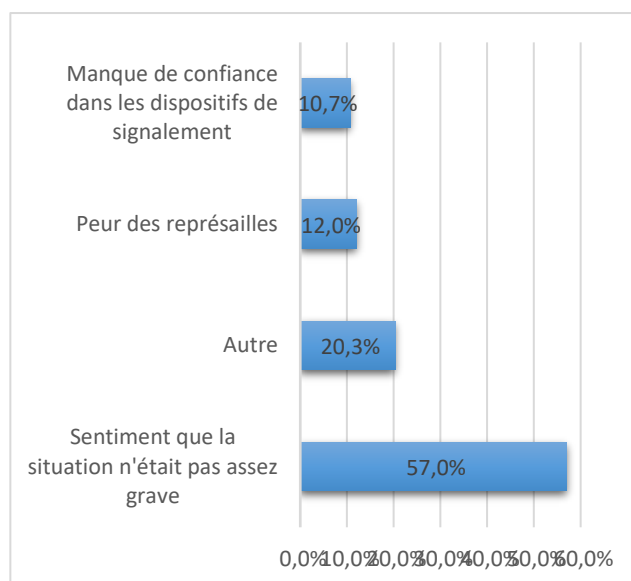
Avez-vous signalé ces incidents auprès de la police/justice ? (Témoins)

	Nb.	%
Non	696	95,2%
Oui	35	4,8%
Répondants	731	100,0%



Si vous avez été victime et n'avez pas signalé ces incidents (académie et/ou police-justice), qu'est-ce qui vous a empêché de le faire ?

	Nb.	%
Sentiment que la situation n'était pas assez grave	342	57,0%
Autre*	122	20,3%
Peur des représailles	72	12,0%
Manque de confiance dans les dispositifs de signalement	64	10,7%
Répondants	600	100,0%



*Signalés par les répondants à l'enquête : pas assez de preuves, pas de témoin, peur de ne pas être cru, honte, lassitude, inexistence de dispositif pour signaler à l'époque, peur que la personne soit sanctionnée

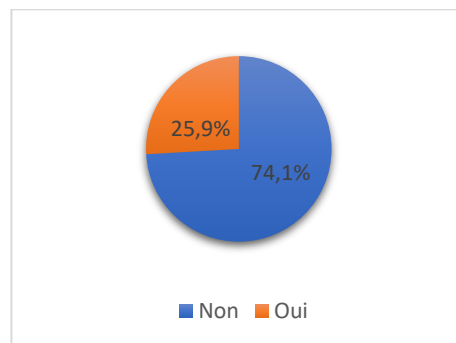


et perde son travail, problème réglé par ma hiérarchie, l'auteur a cessé lorsque j'ai menacé de porter plainte.

Section connaissances des dispositifs de signalement et de soutien

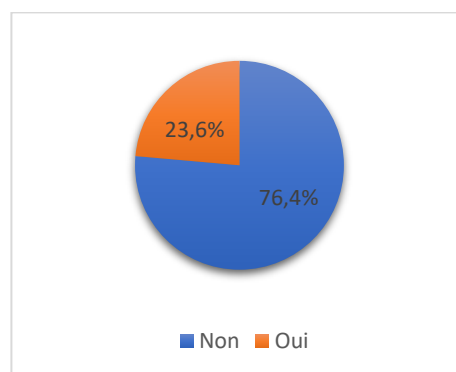
Savez-vous comment signaler un incident de violences sexuelles ou sexistes au sein de l'académie ?

	Nb.	%
Non	1567	74,1%
Oui	548	25,9%
Répondants	2115	100,0%



Avez-vous connaissance de l'existence du dispositif de recueil et de traitement des signalements de l'académie de Rennes « Stop Discri » ?

	Nb.	%
Non	1616	76,4%
Oui	499	23,6%
Répondants	2115	100,0%





ANALYSE DES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE PERCEPTION SUR LES VSST

L'enquête de perception sur les violences sexistes et sexuelles au travail, diffusée le 25 novembre 2024 aux personnels de l'académie de Rennes, a recueilli 2155 réponses et fait apparaître des informations sur la sensibilisation, la perception de l'environnement de travail, et l'expérience des répondants concernant ces problématiques.

Connaissance et Sensibilisation

Une majorité notable de 65,4% des répondants connaît la définition des violences sexistes et sexuelles dans le cadre de leur travail, indiquant une bonne base de sensibilisation. Cependant, 34,6% ne sont pas certains ou ignorent cette définition, soulignant le besoin de poursuivre les efforts de formation. Seuls 13,8% des répondants ont suivi une formation spécifique sur ce sujet. Parmi ces derniers, près de la moitié (49,7%) considèrent cette formation comme utile.

Perception de l'Environnement de Travail

L'environnement de travail est perçu comme sûr par une large majorité de 93,8% des répondants, avec 57% le jugeant "plutôt sûr" et 36,8% "très sûr". Toutefois, 6,1% des répondants trouvent leur environnement de travail peu sûr ou pas du tout sûr.

Expérience Professionnelle

Malgré une perception globalement positive de l'environnement de travail, 31,5% des répondants ont été victimes de comportements sexuels ou sexistes inappropriés, et 34,6% ont été témoins de tels comportements. On peut également observer que 68% des témoins ont également été victimes. Ces chiffres indiquent une prévalence non négligeable de ces incidents. De plus, une vaste majorité des victimes (90%) et des témoins (88,9%) n'ont pas signalé ces incidents, souvent par crainte de représailles ou par manque de confiance dans les dispositifs de signalement. Ce déficit de signalement souligne la nécessité de renforcer la confiance dans les dispositifs de soutien et de signalement existants.

Connaissance des Dispositifs de Signalement et de Soutien

En termes de procédures de signalement, seulement 25,9% des répondants savent comment signaler un incident de violences sexistes ou sexuelles, et 23,6% connaissent le dispositif "Stop Discri" mis en place par l'académie de Rennes. Ces chiffres révèlent un besoin d'intensifier la communication et la sensibilisation sur les dispositifs de soutien et de signalement disponibles.

Conclusions et Recommandations

L'académie de Rennes dispose d'une base solide de sensibilisation, mais il convient de poursuivre les efforts de formation pour atteindre une compréhension globale des problématiques de violences sexistes et sexuelles. La communication sur les procédures de signalement et les dispositifs de soutien doit être renforcée pour garantir que tous les membres du personnel soient bien informés. Enfin, il est essentiel de favoriser un environnement de travail où les personnels se sentent en sécurité et soutenus, encouragés à signaler les incidents sans crainte de représailles.